



## NETWERK MET SMAAK

live bijeenkomst van Netwerk Cultuursensitief werken, 11 mei 2022, in Diaconie De Haard Nijmegen.

Welkom door Mariet Meurs, voorzitter Netwerk

Uitwisseling van cultuursensitieve activiteiten, geleid door Züleyha Sahin.

**Netwerk CW:** Het Netwerk telt intussen 120 aangesloten leden. Een kwart ervan is nu aanwezig.

Na een betrekkelijk stille coronaperiode zijn de activiteiten weer op gang: Workshops zijn verzorgd voor o.m. ZZG Zorggroep over palliatieve zorg aan moslimpatiënten, aan ROC Nijmegen over invloed van diversiteit op gedrag en communicatie, aan Pro College over effectief omgaan met cultuurverschillen. En een voorlichtingsbijeenkomst voor Veilig Thuis over specifieke cultuursensitieve aandachtspunten bij EGG. Binnenkort volgen nascholing voor begeleiders van M7 Collectief Nijmegen en voor begeleiders Gebiedsteam GGZ Utrecht.

Op het gebied van individuele consultatie aan professionals, illustreert Mariet met een recent voorbeeld hoe het *Netwerk Cultuursensitief werken* haar kwaliteitscriteria : SNEL- SPECIFIEK- OP MAAT- ON EN OFF THE JOB - in de praktijk waarmaakt: binnen 2 uur kon een aanvrager effectief ondersteund worden in een urgente casus. De altijd positieve terugkoppeling van de aanvragende professionals geeft veel voldoening!

**Gwenda Pelupessy:** heeft voor De Haard een subsidie aanvraag gedaan voor de tuin (i.s.m. Bureau Wijland, waar Gwenda actief is in project Kleurrijk Groen [www.bureauwijland.nl](http://www.bureauwijland.nl))

Deze is gehonoreerd. De tuin wordt bijgehouden door een vaste groep mensen, maar is de bedoeling dat dit multicultureler wordt; aanmeldingen kunnen het beste verlopen via Sabine van Diaconie De Haard. [Tuin is opgezet uit deelprincipe zodat ook mensen met een lage beurs makkelijker toegang hebben tot verse groenten/kruiden en wat er nog meer mag gaan bloeien.] Er zijn vrijwilligers die zeer bewust omgaan uit respect voor de natuur en dus ook voor de mensen.

Gwenda meent dat veel mensen gebaat zijn bij een voor hen mooie dagbesteding zoals bijv. een tuin om weer in hun kracht te komen (i.p.v. uitzitten wachttijden die vaak langer dan 1/2 jaar duren bij diverse ggz instellingen)

**Dokters van de wereld:** Gré Zwols houdt spreekuur voor ongedocumenteerden. Ook geeft zij de cursus empowerment en trauma verwerking voor vluchtelingen, deze cursus is ook te volgen door mensen die op de wachtlijst staan bij de GGZ. De cursus bestaat uit 6 bijeenkomsten. Ook is er de cursus Mindspring. Aanmelden via Zorgcafé.

Gré heeft gemeente gesproken over Transcultureel team Propersona. Dis is in ontwikkeling, loopt wat moeizaam. Mariet benadrukt het belang van een specialistisch team voor het geestelijk welzijn van asielzoekers, vluchtelingen en andere migranten en doet een oproep om er achteraan te zitten.

**Directe Zorg Nijmegen**, Saïd Echargui: DZN levert zorg aan volwassenen met lvb, gefinancierd door de Wet Langdurige Zorg. Ook aan mensen met tijdelijke verblijfsstatus, niet voor ongedocumenteerden.

**ROC Nijmegen.** Nance: Maatschappelijk werk zoekt vaak de samenwerking naar buiten toe. Het zou mooi zijn als buitenstaanders hen zouden opzoeken!

Ze noemt de opleiding Entree (voor nieuwkomers). Mariet zegt signalen op te vangen van knelpunten in deze opleiding en vraagt om contactpersoon om hier eens over van gedachten te wisselen. Nance stuurt haar de gegevens.

**Jeugdbescherming Gld:** Meriam Bourne meldt dat een groot team multicultureel vakmanschap, destijds opgezet en geleid door Züleyha Sahin, een doorstart maakt. Er is ook een specialistisch team t.b.v. teruggekeerde 'extremisten'.

**Farnosh van Agile Welzijn:**

Biedt professionele coaching aan mensen met een migratie achtergrond, reguliere en specialistische begeleiding. Op verwijzing van Buurtteams en jeugdartsen. Buiten AZC werkt men alleen voor volwassenen. Agile Welzijn werkt nu als onderaannemer van Pluryn, Farnosh hoopt ook onderaannemerschap te krijgen voor Jeugd.

**Mantelzorg Nijmegen,** Marie Louise van der Ploeg: Deze organisatie biedt ondersteuning aan mantelzorgers van chronisch zieken, ook specifiek aan mantelzorgers in families met migratieachtergrond. Rose onderschrijft de noodzaak van zo'n groep; Taouss nodigt Marie Louise uit om in de vrouwengroep van Bindkracht10 te komen vertellen hierover.

**Bindkracht10 team Diversiteit:** Taouss geeft voorlichting over gezondheid en participatie in druk bezochte vrouwen- en mannengroepen. BK10 heeft ook het project Kleurrijke families en Kleurrijke maatjes en interculturele consulenten. Ook gekoppeld aan het Mariken Huis.

In overleg met de gemeente onderzoeken studenten van de HAN de mogelijkheid van dagbesteding voor 1<sup>e</sup> generatie (arbeids)migrantenvrouwen.

**I-PSy,** Wilbert Nuy vertelt dat zij ggz bieden met een accent op de rol die culturele problematiek speelt bij ggz, aan cliënten met migratie achtergrond. De wachtlijst voor standaardbehandelingen (edmdr en gedragsproblemen) is nu geslonken naar drie maanden. Na aanmelding is er binnen 2 weken een intake en daarna 2,5 tot 3 maanden wachttijd.

Saïd informeert of mensen met lvb ook behandeld worden. Antwoord is: lvb is een van exclusieve criteria, net als verslavingsproblematiek. En zo valt deze groep buiten de GGZ.

Wilbert merkt nog op dat vanaf 1 jan. 2022 de tolk in de GGZ wordt vergoed.

**Time Out Huis Gld,** Züleyha Sahin meldt dat het TOH in september een zesdaagse trainingsreis organiseert in Turkije, SKJ geaccrediteerd met 54 punten. Informatie en aanmelding: [info@timeouthuis/gelderland.nl](mailto:info@timeouthuis/gelderland.nl)

Casusbesprekingen.

Er is een casus ingebracht door medewerkers van Buurtteam Jeugd&Gezin en een door Buurtteams Volwassenen. In twee subgroepen bespreken we deze uitvoerig. De bespreking blijkt voor veel deelnemers leerzaam te zijn.

De middag wordt afgerond met een hapjesbuffet met Nigeriaanse en Nederlandse lekkernijen, verzorgd door Chinemezu Itheme, jongerenwerker Bindkracht10.



**Met dank aan alle deelnemers voor hun betrokkenheid en waardevolle inbreng!**